

## Аннотация рабочей программы

**Учебная практика «Ознакомительная практика» Б2.О.01(У) относится к обязательной части блока Б.2 «Практики» направления подготовки 38.03.02 Менеджмент направленности (профиля) программы «Антикризисный и финансовый менеджмент».**

Учебная практика «Ознакомительная практика» закрепляет знания и умения, приобретаемые обучающимися в результате освоения теоретических курсов, вырабатывает практические навыки и способствует комплексному формированию общепрофессиональных и профессиональных компетенций обучающихся.

**Реализация учебной практики предусматривает практическую подготовку** – выполнение обучающимися определённых видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью и направленных на формирование, закрепление, развитие практических навыков и компетенций образовательной программы направления подготовки 38.03.02 Менеджмент.

Целью учебной практики «Ознакомительной практики» по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент являются получение первичных профессиональных умений и навыков: направленных на закрепление и углубление теоретической подготовки обучающегося и приобретение им практических навыков и компетенций в сфере профессиональной деятельности.

Эта цель достигается посредством решения следующих задач:

- формирование представлений студентов относительно своей будущей профессиональной деятельности и специальности;
- раскрыть основные требования, предъявляемые к современному менеджеру, его основные задачи и роли при управлении организациями;
- систематизация, закрепление и расширение теоретических и практических знаний, полученных обучающимися в процессе обучения;
- сбор, обобщение и анализ полученных в ходе практики материалов для подготовки отчета по практике.

Формируемые у обучающегося компетенции и запланированные результаты обучения по дисциплине, соотнесенные с индикаторами достижения компетенций:

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Основание (ПС, анализ опыта)
УК-3. Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде	УК-3.1. Знает типологию и факторы формирования команд, способы социального взаимодействия.	-
	УК-3.2. Умеет действовать в духе сотрудничества; принимать решения с соблюдением этических принципов их реализации; проявлять уважение к мнению и культуре других; определять цели и работать в направлении личного, образовательного и профессионального роста.	-
	УК-3.3. Владеет навыками распределения ролей в условиях командного взаимодействия; методами оценки своих действий, планирования и управления временем.	-
ОПК-1. Способен решать профессиональные задачи на основе знаний (на промежуточном уровне) экономической, организационной и управленческой теории	ОПК-1.1. Знает термины, основные понятия, подходы, модели экономической, организационной и управленческой теорий в контексте решения задач управленческой деятельности	-
	ОПК-1.2. Умеет решать организационно-управленческие задачи (на промежуточном уровне), используя категориальный аппарат экономической, организационной и управленческой теории	-
	ОПК-1.3. Владеет навыками решения типовых задач управления с применением информационных технологий	-

ОПК-2. Способен осуществлять сбор, обработку и анализ данных, необходимых для решения поставленных управленческих задач, с использованием современного инструментария и интеллектуальных информационно-аналитических систем	ОПК-2.1. Знает основные способы сбора, обработки и анализа данных, необходимых для решения профессиональных задач, с использованием современного инструментария и интеллектуальных информационно-аналитических систем	-
	ОПК-2.2. Умеет выбирать соответствующие содержанию профессиональных задач инструментарии обработки и анализа данных, современные интеллектуальные информационно-аналитические системы	
	ОПК-2.3. Владеет навыками использования информационных технологий в процессе сбора данных и их обработки для решения поставленных управленческих задач	
ОПК-3. Способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия	ОПК-3.1. Знает методические подходы к процедурам подготовки обоснованных организационно-управленческих решений проблемных ситуаций в деятельности организаций	-
	ОПК-3.2. Умеет находить организационно-управленческие решения как в целом на уровне организации и ее подразделений, так и в отдельных функциональных областях менеджмента	
	ОПК-3.3. Владеет навыками оценивания ожидаемых результатов и последствий организационно-управленческих решений с учетом их социальной значимости и реализации в условиях сложной и динамической среды	
ОПК-6. Способен понимать принципы работы современных информационных технологий и использовать их для решения задач профессиональной деятельности	ОПК-6.1. Знает принципы работы современных информационных технологий	-
	ОПК-6.2. Умеет реализовывать принципы работы современных информационных технологий для решения задач профессиональной деятельности	
	ОПК 6.3. Владеет навыками применения современных информационных технологий и использовать их для решения задач профессиональной деятельности	

В результате прохождения практики студент должен:

**Знать:**

- типологию и факторы формирования команд, способы социального взаимодействия; основные принципы и методы управления персоналом организации; основные модели образования технологии эффективной коммуникации в команде; теоретические и практические аспекты организации командной работы; основные методы анализа группового взаимодействия и методы анализа командных ролей (УК-3.1)
- термины, основные понятия, подходы, модели экономической, организационной и управленческой теорий в контексте решения задач управленческой деятельности (на промежуточном уровне) (ОПК-1.1)
- основные способы сбора, обработки и анализа данных, необходимых для решения профессиональных задач, с использованием современного инструментария и интеллектуальных информационно-аналитических систем при подготовке отчёта по практике; (ОПК-2.1)
- методические подходы к процедурам подготовки обоснованных организационно-управленческих решений проблемных ситуаций в деятельности организаций (ОПК-3.1)
- основные принципы работы современных информационных технологий в процессе решения задач профессиональной деятельности (ОПК-6.1.)

**уметь:**

- применять методы организации командной работы, определения и корректировки командных ролей, определять потребности участников команды в овладении новыми знаниями и умениями; действовать в духе сотрудничества; принимать решения с соблюдением этических принципов их реализации; проявлять уважение к мнению и культуре других; определять цели и работать в направлении личностного, образовательного и профессионального роста; (УК-3.2)
- применять методы решения организационно-управленческие задачи (на промежуточном уровне), используя категориальный аппарат экономической, организационной и управленческой теории (ОПК-1.2)
- выбирать соответствующие содержанию профессиональных задач инструментарий обработки и анализа данных, современные интеллектуальные информационно-аналитические системы (ОПК-2.2);
- предлагать организационно-управленческие решения в отдельных функциональных областях менеджмента (ОПК-3.2)
- использовать принципы работы современных информационных технологий для решения задач профессиональной деятельности (ОПК-6.2)

**владеть:**

- навыками распределения ролей в условиях командного взаимодействия; методами оценки своих действий, планирования и управления временем; (УК-3.3)
- навыками поиска и сбора информации по полученному заданию, сбора, анализа данных, необходимых для решения поставленных задач управления с применением информационных технологий (ОПК-1.3)
- навыками обработки и систематизации собранного нормативного и фактического материала, оформления отчета и материалов, полученных в ходе практики на бумажном или электронном носителе с применением информационных технологий в процессе сбора данных и их обработки для решения поставленных управленческих задач (ОПК-2.3)
- навыками предложения организационно-управленческих решений с учетом их социальной значимости и реализации в условиях сложной и динамической среды (ОПК-3.3)
- навыками применения современных информационных технологий и использования их для решения задач профессиональной деятельности, в том числе для подготовки отчёта по практике (ОПК-6.3).

Преподавание учебной практики предусматривает следующие формы организации учебного процесса: контактная работа обучающихся с преподавателем (консультации), выполнение индивидуального задания, опрос, самостоятельная работа студента, консультации.

Рабочей программой практики предусмотрены следующие виды контроля:

- текущий контроль успеваемости в форме опроса,
- промежуточный контроль в форме защита отчёта по практике и дифференцированного зачёта с оценкой.

Общая трудоемкость практики составляет 3 зачетные единицы / 108 часов.